

Подсчитаем, какую сумму должен получить работник с зарплатой 3000 грн. (была постоянной в течение года), если он возьмет полный отпуск в июле, августе или сентябре.

Учтите, что 2008-й — високосный, значит, в году 366 дней, в т.ч. 10 выходных, и один из них в августе (День Независимости).

Июль 2008 г.: 31 календарный, 23 рабочих дня.

Август 2008 г.: 31 календарный, 20 рабочих дней (25 августа за День Независимости не в счет).

Сентябрь 2008 г.: 30 календарных, 22 рабочих дня.

«Стоимость» одного календарного дня:  $3000 \text{ грн.} \times 12 \text{ мес.} : (366 \text{ дн.} - 10 \text{ дн.}) = 101,12 \text{ грн.}$

Сумма отпускных:  $101,12 \text{ грн.} \times 24 \text{ дня} = \mathbf{2427 \text{ грн.}}$



**Отпуск в июле:**  
с 1 по 24 включит.

остается **5** рабочих  
дней

**Отпуск в августе:**  
с 4 по 27 включит.

остается **3** рабочих  
дня

**Отпуск в сентябре:**  
с 1 по 24 включит.

остается **4** рабочих  
дня



**Отпускные + зарплата:**  
2427 грн. + 3000 грн. :

$23 \times 5 = \mathbf{3079 \text{ грн.}}$

**Отпускные + зарплата:**  
2427 грн. + 3000 грн. :

$20 \times 3 = \mathbf{2877 \text{ грн.}}$

**Отпускные + зарплата:**  
2427 грн. + 3000 грн. :

$22 \times 4 = \mathbf{2972 \text{ грн.}}$

## ОТПУСК ПО ЧАСТЯМ



Не все стремятся отдыхать полный срок, а предпочитают разбивать отпуск на две, а то и три части. Каждый может выбрать более приемлемый вариант: **а)** — выигрыш в деньгах; **б)** — выигрыш в днях отпуска.



### ИЮЛЬ

### СЕНТЯБРЬ

**а)**

**б)**

**а)**

**б)**

14 дней отпуска  
(с 14 по 27-е)

12 дней отпуска  
(с 14 по 25-е)

14 дней отпуска  
(с 1 по 14-е)

12 дней отпуска  
(с 1 по 12-е)

остается **13** рабочих  
дней

остается **13** рабочих  
дней

остается **12** рабочих  
дней

остается **12** рабочих  
дней

**Отпускные + зарплата:**  
101,12 грн. x 14 + 3000 грн. :

$23 \times 13 = \mathbf{3114,33 \text{ грн.}}$

**Отпускные + зарплата:**  
101,12 грн. x 12 + 3000 грн. :

$23 \times 13 = \mathbf{2909,09 \text{ грн.}}$

**Отпускные + зарплата:**  
101,12 грн. x 14 + 3000 грн. :

$22 \times 12 = \mathbf{3052,04 \text{ грн.}}$

**Отпускные + зарплата:**  
101,12 грн. x 12 + 3000 грн. :

$22 \times 12 = \mathbf{2849,8 \text{ грн.}}$

