

# Сколько резюме приходится на 1 свободное место

Мы решили проанализировать как изменилось соотношение вакансий и резюме, поступающих на рынок труда за 2 месяца — с августа по октябрь.

## ■ Сфера финансов

### Менеджеры проектов

август

27 4

октябрь

63 2

Конкурс: 31 человек\*

### Администраторы

август

22 9

октябрь

63 4

Конкурс: 15 человек

### Страховые агенты

август

12 2

октябрь

58 0

Конкурса нет

### Секретари-референты

август

36 5

октябрь

54 5

Конкурс: 10 человек

### Менеджеры-консультанты

август

35 8

октябрь

38 3

Конкурс: 12 человек

### Специалисты по работе с кредитными документами

август

10 1

октябрь

15 0

Конкурса нет

## ■ Сфера строительства и недвижимости

### Разнорабочие

август

50 15

октябрь

101 5

Конкурс: 20 человек

### Прорабы

август

18 3

октябрь

63 2

Конкурс: 31 человек

### Риелторы

август

15 3

октябрь

20 0

Конкурса нет

### Инженеры

август

10 4

октябрь

12 1

Конкурс: 12 человек

### Сметчики

август

5 2

октябрь

10 1

Конкурс: 10 человек

### Архитекторы

август

4 1

октябрь

5 0

Конкурса нет

## ■ СМИ

### Менеджеры по продаже рекламы

август

55 12

октябрь

102 8

Конкурс: 12 человек

### Маркетологи

август

20 4

октябрь

26 1

Конкурс: 26 человек

## ■ Сфера торговли

### Кассиры, продавцы

август

50 10

октябрь

65 3

Конкурс: 21 человек

## РЕЗЮМЕ

Как видим из нашего исследования, больше всех кризис на рынке труда коснулся разнорабочих на строительном рынке и менеджеров по продаже рекламы: по этим специальностям — около 100 резюме. На втором месте — менеджеры-консультанты в банках, администраторы, прорабы, страховые агенты, секретари-референты. Как оказалось, не так страшна ситуация, как ее «малевали» в случае с риелторами — здесь желающих найти новую работу не так уж и много, правда, и вакантных мест нет. Отсюда можно сделать вывод, что ищут работу риелторы мелких фирмочек, которые распались, крупные — сохраняют штат, поэтому вакансий и нет. Что касается инженеров, архитекторов, то, несмотря на кризис в строительной сфере, немного людей ищут работу и немного вакансий — это можно объяснить тем, что, во-первых, априори таких специалистов немного на рынке труда, и, во-вторых, тем, что все-таки квалифицированных работников с образованием работодателя все-таки пытаются сохранить. Также хотелось бы отметить: как показывает эта статистика, например, в банковской сфере разрыв между количеством резюме и вакансий был еще в августе. И это связано с тем, что слишком много в последнее время было выпущено специалистов с экономическим образованием. И еще мы убедились, что недаром 2009 год называют годом работодателя. Конкуренция на рынке труда огромная. Как видим, по некоторым специальностям конкурс доходит до 30 человек на 1 свободное место.

● Резюме ● Вакансии

\* На 1 место

Источник: Рекрутинговое агентство «ГЕЛИО»